

**Зміни і доповнення
до колективного договору
між роботодавцем та профспілковим комітетом
державного підприємства
„Коростишівське лісове господарство” на 2021 рік.**

1. З 01.11.2021 року доповнити колективний договір положенням про преміювання працівників цехового персоналу за забезпечення виконання основних показників фінансово-економічної діяльності (додаток 15 а).
2. З 01.11.2021 року доповнити колективний договір положенням про преміювання працівників апарату управління за забезпечення виконання основних показників фінансово-економічної діяльності (додаток 15 б).

Доповнення підписали:

Від ДП „Коростишівське ЛГ”
Директор

В.С.Ейсмонт

01 листопада 2021 р.



Від профспілкового комітету
Голова профкому

П.А.Яценко

01 листопада 2021 р.



**Положення
про преміювання працівників цехового персоналу за забезпечення
виконання основних показників фінансово-економічної діяльності**

Перелік посад працівників	Показники преміювання	Розмір преміювання у % до посад. окладу
1. По лісництвах: а) лісничий, помічник лісничого, старші майстри лісу, майстри на лісозаготівельних роботах, майстри лісу, бухгалтер	1. Проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок на площі до	30
	2. За впровадження та ведення електронного обліку деревини (обсяг заготівлі лісопродукції) до	50
	3. Приріст обсягів реалізації продукції до відповідного періоду минулого року до	20

Підставою для нарахування премії є дані бухгалтерського обліку.

Преміювання по лісництвам проводиться щомісячно.

Оцінка виконання місячних показників преміювання здійснюється наростаючим підсумком з початку року.

**Положення
про преміювання керівників, спеціалістів, службовців
за забезпечення виконання
основних показників фінансово-господарської діяльності**

Перелік посад працівників	Показники преміювання	Розмір преміювання у % до посадового окладу
Директор, головні спеціалісти, заступник головного бухгалтера, начальники відділів, інженера, економісти, бухгалтера, уповноважений з антикорупційної діяльності, прибиральниця, голова профкому	1.Проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок на площі до	30
	2.За впровадження та ведення електронного обліку деревини (обсяг заготівлі лісопродукції) до	50
	3. Приріст обсягів реалізації продукції до відповідного періоду минулого року до	20

Підставою для нарахування премії є дані бухгалтерського обліку.

Преміювання проводиться щомісячно.

Оцінка виконання місячних показників преміювання здійснюється наростаючим підсумком з початку року.